

**INFORMACIJSKO OBVESTILO /
Evidenca dejavnosti obdelave**

**Splošna uredba (EU) 2016/679 o varstvu
podatkov, 13., 14. in 30. člen**

Datum priprave osnutka: 17. april 2018

To informativno obvestilo / evidenco dejavnosti obdelave lahko kadarkoli posodobimo ali spremenimo, pri čemer vas o tem obvestimo z obvestilom, kot ga zahteva veljavna zakonodaja. Vašo pravico do prenosljivosti podatkov in / ali omejitve obdelave, če jo lahko uveljavljate, boste lahko uveljavljati od 25. maja 2018.

1. Upravljavac / Družba	Orion Pharma d.o.o. Povšetova 29 1000 Ljubljana Slovenija Tel. +386 1 6008015 Orion Pharma d.o.o.
2. Odgovorna oseba / kontaktna oseba	<i>Tomaz Kovac</i> Orion Pharma d.o.o. Povšetova 29 1000 Ljubljana Slovenija Tel. +386 1 6008015 e-naslov: Tomaz.kovac@orionpharma.com Oseba, pooblaščenca za varstvo podatkov: e-naslov: privacy@orion.fi
3. Naziv podatkovne datoteke	Orion Pharma doo recruitment data file
4. Namen obdelave osebnih podatkov / pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov	<p>Namen obdelave osebnih podatkov je omogočiti izvajanje izbirnega postopka za nove zaposlene in pripravnike družbe Orion Pharma d.o.o. ter omogočiti mobilnost znotraj družbe.</p> <p>Orion Pharma d.o.o. lahko pri svojem poslovanju uporablja storitve zunanjih ponudnikov in lahko v zvezi s tem osebne podatke razkrije zunanjemu ponudniku storitev. Osebni podatki se razkrijejo zunanjim izvajalcem, da lahko ti za nas opravijo storitve, kot so pridobivanje novih kadrov in storitve izdelave osebne ocene.</p> <p>Vaše podatke lahko delimo s tretjimi osebami, kot so tiste, ki nam pomagajo pri tehničnih operacijah, kot so shranjevanje podatkov in gostovanje. Če se spremeni lastništvo ali nadzor nad Orion Corporation ali našimi izdelki, storitvami ali sredstvi ali le nad delom teh izdelkov, storitev ali sredstev, lahko vaše osebne podatke razkrijemo novemu lastniku, nasledniku ali pooblaščenca.</p> <p>Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov je privolitev posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki (člen 6.1.a Splošne uredbe EU o varstvu podatkov).</p>
5. Vrste podatkov v podatkovni datoteki	Podatkovna datoteka lahko vsebuje informacije iz skupin, navedenih v nadaljevanju, kadar je obdelava takšnih podatkov potrebna: <ul style="list-style-type: none">- osnovni podatki o osebi (ime, datum rojstva, kontaktni podatki),- informacije o zaposlitvenem razgovoru,

	<ul style="list-style-type: none"> - video razgovori, - informacije v zvezi z iskanjem zaposlitve (npr. kvalifikacije, informacije o usposabljanju, delovne izkušnje, znanje jezikov), - vloga za zaposlitev, življenjepis in druge informacije in priloge, ki jih pošlje ali prinese kandidat, - informacije o osebnih ocenah in ocenah primernosti, - informacije o varnostnem preverjanju (z posebnim privoljenjem kandidata), - informacije, navedene v postopku prijave.
6. Vir informacij	Osebnne podatke, katere obdelamo, nam večinoma posredujemo kandidati za zaposlitev med izbirnim postopkom. Za namene iskanja zaposlitve se potrebne informacije lahko pridobi iz drugih virov s soglasjem kandidata. Informacije v zvezi z varnostnim preverjanjem nam posreduje Finska varnostno-obveščevalna služba. Informacije se lahko pridobijo tudi med rednim poslovanjem upravljavca.
7. Iznos in razkrije osebnih podatkov izven EU in EGP	Osebnni podatki ne bodo izneseni iz ali razkriti izven Evropske Unije (EU) ali Evropskega gospodarskega prostora (EGP).
8. Rok hrambe osebnih podatkov	<p>Upravljavec osebni podatke hrani za obdobje največ 2 let.</p> <p>Upravljavec bo informacije izbrisal, ko za njihovo hranjenje ne bo več nobenega jasno opredeljenega namena.</p>
9. Splošen opis varovanja podatkovne datoteke	<p>A. Fizična mapa s podatki</p> <p>Fizična mapa s podatki se hrani v zaklenjenem prostoru, kjer je onemogočen dostop nepooblaščenim osebam.</p> <p>B. Elektronske informacije</p> <p>Za zaščito podatkovne datoteke se uporablja tehnična zaščita podatkov (z več varnostnimi mehanizmi), do elektronsko shranjenih informacij pa lahko dostopajo le pooblaščene osebe.</p>
10. Pravica do dostopa in uresničevanje pravice do dostopa, pravica do prenosljivosti	<p>Posameznik, na katerega se osebni podatki nanašajo, ima pravico dostopati, če navede dovolj iskalnih pogojev, do podatkov o sebi, ki jih vsebuje podatkovna datoteka, ali biti obveščen, da datoteka ne vsebuje podatkov, ki bi se ujemali z iskalnimi pogoji. Upravljavec bo posamezniku, na katerega se podatki nanašajo, istočasno posredoval tudi informacije o virih podatkov v datoteki, načinih uporabe podatkov v datoteki in namembnih lokacijah razkritih podatkov.</p> <p>Posameznik, na katerega se podatki nanašajo, ima pravico do prenosljivosti podatkov (20. člen Splošne uredbe EU o varstvu podatkov), tj. pravico, da svoje osebne podatke, katere je posredoval upravljavcu in se obdelujejo z avtomatskimi sredstvi, prejme v strukturirani in strojno berljivi obliki, in pravico, da te podatke posreduje drugemu upravljavcu, pri čemer je osnova za obdelavo soglasje ali izpolnitev pogodbe med upravljavcem in posameznikom, na katerega se podatki nanašajo.</p> <p>Posameznik, na katerega se podatki nanašajo, ki želi imeti dostop do podatkov o sebi, kot je navedeno zgoraj, v zvezi s tem poda zahtevo pri odgovorni osebi upravljavca v obliki osebno podpisane ali drugače primerljivo potrjenega dokumenta.</p>

<p>11. Pravica do preklica privolitve</p>	<p>Če je pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov privolitev posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, ima takšen posameznik pravico soglasje umakniti.</p> <p>Zahtevo za preklic privolitve za obdelavo podatkov mora posameznik, na katerega se podatki nanašajo, podati osebi, odgovorni za podatkovno datoteko, v obliki osebno podpisane ali drugače primerljivo potrjenega dokumenta, katerega vložijo pri predstavniku upravljavca, navedenega v 2. točki tega dokumenta.</p> <p>Zaradi preklica privolitve obdelava osebnih podatkov, opravljena pred takšnim preklicem, ni nezakonita.</p>
<p>12. Popravek, omejitev obdelave in izbris</p>	<p>Upravljavec bo na lastno pobudo ali na zahtevo posameznika, na katerega se osebni podatki nanašajo, brez nepotrebnega odlašanja popravil, izbrisal ali dopolnil osebne podatke iz svoje datoteke s podatki o kadrih, če so le-ti napačni, nepotrebni, nepopolni ali zastareli glede na namen obdelave.</p> <p>Posameznik, na katerega se podatki nanašajo, ima pravico, da od upravljavca zahteva omejitev obdelave, če je ta posameznik izpodbijal točnost obdelanih osebnih podatkov; če je trdil, da je obdelava nezakonita ter nasprotoval izbrisu osebnih podatkov in namesto tega zahteval omejitev njihove uporabe; če upravljavec osebnih podatkov ne potrebuje več za namene obdelave, temveč jih posameznik zahteva zaradi uveljavljanja, izvajanja ali obrambe pravnih zahtevkov; ali če je ta posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, ugovarjal obdelavi v skladu z Splošno uredbo EU o varstvu podatkov, dokler se ne preveri, ali upravičeni razlogi upravljavca prevladajo nad razlogi tega posameznika. Če je bila obdelava omejena na podlagi prej omenjenih razlogov, bo upravljavec pred odpravo omejitve obdelave o tem obvestil posameznika, na katerega se podatki nanašajo in ki je pridobil omejitev obdelave.</p> <p>Če upravljavec zavrne zahtevo posameznika, na katerega se podatki nanašajo, za odpravo napake, o tem izda pisno potrdilo. V potrdilu morajo biti navedeni tudi razlogi za zavrnitev. V tem primeru lahko posameznik, na katerega se osebni podatki nanašajo, o zadevi obvesti informacijskega pooblaščenca.</p> <p>Upravljavec bo sprejel razumne ukrepe, s katerimi bo o izbrisu podatkov obvestil upravljavce, katerim je podatke razkril in kateri podatke obdelujejo. Če bi omenjeno bilo nemogoče ali nerazumno težko, upravljavec tega ni dolžan storiti.</p> <p>Zahteve za uveljavljanje zgoraj omenjenih pravic lahko posameznik, na katerega se podatki nanašajo, vložijo pri predstavniku upravljavca, navedenemu v 2. točki tega dokumenta.</p>